



تمدي

unlocking human potential

أوتورد باوند عُمان

التقرير السنوي

٢٠٢١



## المحتويات

رسالة الرئيس الفخري ٤

عامنا في سطور ٥

السمات المميزة لأوتورد باوند عمان ٧

شراكتنا المتنامية مع الحكومة ٨

تأثير استثماراتكم الاجتماعية ١٠

مركز فريد في مسقط لتدريب الموظفين ١٥

مركز أوتورد باوند عُمان للتدريب في الجبل الأخضر ١٧

شركاؤنا وداعمونا ٢٠

## رسالة الرئيس الفخري

كان عام ٢٠٢١م عامًا بالغ الأهمية لأوتورد باوند بكافة فروعها حول العالم؛ فقبل ٨٠ عامًا عقدت أوتورد باوند أول دورة تدريبية في ويلز لتعزيز صمود البحارة الشباب آنذاك. ومنذ ذلك الحين توسعت عمليات المؤسسة لتصل إلى ٣٥ دولة حول العالم. وكم نحن فخورون في عمان بأن نكون جزءًا من هذه الشبكة الدولية، وما يزيدنا فخرًا بأن كنا أول دولة تستضيف هذه المنظمة الدولية في المنطقة.

ألقت جائزة كوفيد١٩ بظلالها الثقيلة علينا جميعًا خلال العام المنصرم، وعلى الرغم من هذه التحديات، واصلت أوتورد باوند عُمان في التطور والتقدم والاقتراب من شريحة أكبر من المجتمع. إذ قدمنا خلال العام الفائت ما مجموعه ١٤٤ دورة تدريبية لـ ١٧٥٢ مشاركًا، ويعزى سبب انخفاض عدد المشاركين لإجراءات التباعد التي فرضتها الجائحة.

وسعيًا منا لتعزيز تأثيرنا وتواصلنا مع المجتمع، عقدنا عددًا من الشراكات مثل الشراكة مع دار العطاء، والمديرية العامة للكشافة والمرشدات، ومركز جلوبال شيبيرز في مسقط التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي. وقد شهد أكتوبر ٢٠٢١ استضافة الدفعة الأولى من أصل مئات من المواهب المتميزة من القطاع الخاص في إطار برنامج اعتماد الذي أطلقته وزارة العمل، وأظهر تقييم المشاركين نتائج إيجابية في نهاية الدورة، ونتطلع إلى مواصلة دعم هذا البرنامج في عام ٢٠٢٢ حيث نسعى جاهدين لتطوير المواهب الوطنية في سلطنة عمان بما يتماشى مع رؤية عُمان ٢٠٤٠. نسعى في أوتورد باوند عُمان إلى زيادة فرص العمل عامًا بعد عام؛ إذ شهد عام ٢٠٢١ انضمام ٥ من الشباب العمانيين الموهوبين ليلتحقوا بزملائهم في سوق العمل.

وشهد شهر نوفمبر ٢٠٢١ تقديم الدورة التدريبية الألف، وفي العام المقبل سنصل إلى رقم قياسي جديد يتمثل في تدريب ٢٠ ألف مشارك. لم يكن لهذه الإنجازات أن تتحقق دون الدعم الذي حضينا بها من أفراد ومؤسسات؛ فلهم منا جزيل الشكر وعظيم الامتنان. وقد حققنا معًا إنجازات نفاخر بها، ونتطلع للقاء بكم عمًا قريب خلال عام ٢٠٢٢ حين تسمح ظروف الجائحة بذلك.

أختتم كلمتي هذه بالإشارة إلى مركز التدريب الوطني الثالث لنا، والذي يقع في الجبل الأخضر والممول بدعم سخّي من لجنة الاستثمار الاجتماعي التابعة لوزارة الطاقة والمعادن. بتصميمه المميزة ومرفقاته المعتمدة على الطاقة المتجددة وموقعه المذهل، نتطلع إلى اللقاء بكم هناك قريبًا هذا العام.

صاحب السمو السيد فيصل بن تركي آل سعيد  
الرئيس الفخري لأوتورد باوند عُمان

بالشراكة مع:



الشركاء المؤسسون:



大成 DENTONS

العدد الكلي للدورات:

١٤٤

عامنا في  
سطور  
٢٠٢١

العدد الكلي للمشاركين:

١٧٥٢

٧٥٩ إناث  
٩٥٧ ذكور

دورات تعزيز الصمود  
والصحة النفسية

١٧%

طلاب الجامعات والكليات  
والباحثين عن عمل

٤٧%

دورات الشركات  
والمؤسسات

١٥%

طلاب المدارس الحكومية  
والمدارس العالمية

١٩%

دورات ذوي الاحتياجات  
الخاصة

٢%

مؤسستكم مختلفة، وموظفوكم  
مختلفون، وكذا الحال معنا في  
أوتورد باوند عُمان

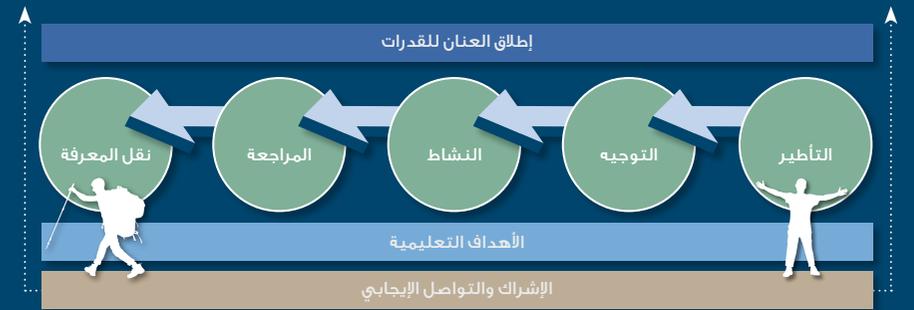
تابعنا في



لا نعتمد في أوتورد باوند عُمان على  
الدورات المعدة مسبقًا؛ وإنما نعمل على  
تصميمها وفقًا لاحتياجات المشاركين؛  
مستخدمين نهجنا الذي أثبت نجاحه وأخذ  
يتطور شيئًا فشيئًا منذ ٨٠ عامًا في كافة  
مدارس أوتورد باوند حول العالم.

أوتورد باوند عُمان

برنامج التعلم التجريبي



القيادة

سهلة

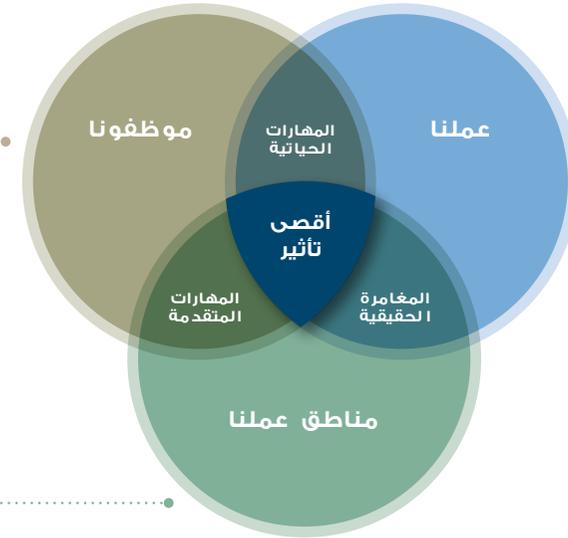
نظرياً



# نعمل على تطوير الموارد البشرية في عُمان

دوراتنا مصممة لمساعدة الأشخاص على إدراك القوى الكامنة بداخلهم؛ سواء كانوا طلبة مدارس أو جامعات، أو شبابًا باحثين عن عمل يسعون للحصول على أول وظيفة لهم، أو المواهب الناشئة في مختلف المؤسسات. دورات أوتورد باوند مرتبطة ارتباطًا وثيقًا بالنتائج المرسومة؛ والتي يمكن أن تتحقق بوجود أشخاص ماهرين يعملون في بيئة ملهمة ومليئة بالتحديات ويخوضون تجربة عملية فعالة.

## السمات المميزة لأوتورد باوند عُمان



### موظفونا

مدربون تدريبيًا عاليًا للعمل في البيئة الخارجية، ويقدمون الدورات بشغف كبير لمساعدة المشاركين على إدراك إمكاناتهم وقدراتهم الحقيقية.



### مناطق عملنا

تقام دوراتنا في مواقع طبيعية، ملهمة وقوية، توفر بيئة مثالية للتفكير الاستراتيجي ورسم خرائط الحياة!



### عملنا

تم تطوير دوراتنا العملية على مدى ٨٠ عامًا لدفع المشاركين خارج مناطق الراحة الخاصة بهم وتطبيق النظريات باستخدام عملية المراجعة والتفكير.





## شراكتنا المتنامية مع الحكومة

ربطتنا علاقة وثيقة مع وزارة التربية والتعليم على مدى السنوات الـ ١٣ الماضية، أما وزارة التنمية الاجتماعية فقد بدأت علاقتنا معها في عام ٢٠١٤ حينما حصلنا على صفتنا الرسمية منها كمؤسسة غير هادفة للربح. وشهد عام ٢٠٢١ إجراء مناقشات إيجابية مع كل من وزارة الثقافة والرياضة والشباب، ومع وزارة العمل، وجاري العمل على إقامة شراكات متميزة مع كليهما.





”ساهمت شراكتنا مع مؤسسة أوتورد باوند عمان في نجاح برنامج اعتماد عن طريق استغلال البيئة الخارجية في تعزيز الصفات القيادية وتوظيف المعرفة التي اكتسبها المشاركون طوال فترة البرنامج بشكل عملي وملمووس، الأمر الذي سيساهم في دفع دفة القطاع الخاص بقيادات عمانية مؤهلة“

**الدكتورة ياسمين البلوشية**  
مديرة مشروع اعتماد

## شراكتنا المتنامية مع الحكومة

وفي حين أن الكثير من عملنا الأساسي يركز على تطوير المهارات الحياتية الأساسية للشباب العماني وتعزيز مهارات الباحثين عن العمل، نعمل في الجانب المقابل مع المواهب الناشئة في القطاعين الحكومي والخاص، مما يساعد على غرس السمات والأصلاق الإيجابية لهؤلاء الشباب في المراحل الأولى من حياتهم المهنية. وقد عملنا على تدريب ما يقرب من ٢٥٠ من المشاركين في برنامج اعتماد الذي تنظمه وزارة العمل في عام ٢٠٢١. تتحدث الدكتورة ياسمين البلوشية، مديرة البرنامج حول المساهمة الإيجابية لأوتورد باوند عمان في برنامج اعتماد في عام ٢٠٢١.



## تأثير استثماراتكم الاجتماعية

شهد العام الماضي تحديات جمة دفعت بالمؤسسات إلى تقليص ميزانياتها، مما رفع من مستوى الضغط على مدبري الاستثمار الاجتماعي لتوجيه استثماراتهم بدقة وتحديد العائد منها. وقد أظهرت دراسة أجرتها شركة Sustainable Square حول عملياتنا أن استثمار ريال عماني واحد في أوتورد باوند عمان له عائد اجتماعي يقارب ١٠ ريال عماني، وهي نتيجة رائعة ونحن فخورون جداً بها.



”سبب تطوعي للانضمام إلى الدورة هو مشاركة المعرفة والخبرة العملية التي أمتلكها مع الشباب للمساهمة، ولو بشكل بسيط، في تنميتهم المستقبلية. تطوعت لزيارة دورات تحدي ثلاث مرات حتى الآن، إنها بالنسبة لي واحدة من أفضل المنظمات في تمكين الشباب“

**أحمد الغريبي**

مبعوث من الشركة الرامية



## تأثير استثماراتكم الاجتماعية

ولصنع تأثير أكبر، يسرنا دعوة الشخصيات البارزة من القطاعين الخاص والعام للمساهمة في دوراتنا من خلال التطوع لتوجيه المتدربين والقيام بزيارات قصيرة لدوراتنا لمشاركة قصص نجاحهم مع المشاركين وإلهامهم لتحقيق ما يصبون إليه في حياتهم الشخصية والمهنية. فمن تجاربنا السابقة أثبتت هذه الآلية نجاحها، وسنعمل على دعوة مثل هذه الشخصيات البارزة لإلهام الجيل القادم في عام ٢٠٢٢.



# الأثر

من بين ١٠٨ مشاركًا شاركوا  
في دورات طوّر صمودك  
في عام ٢٠٢١

٩٧%

شعروا بمزيد من الثقة تجاه  
أنفسهم بعد الدورة



# الأثر

من بين ١٠٨ مشاركًا شاركوا  
في دورات طّور صمودك  
في عام ٢٠٢١

٩٣%

لديهم رؤية أوضح لما يريدون  
فعله مستقبلاً



العالم  
يتغير

ماذا عنك؟





## مركز فريد في مسقط لتدريب الموظفين

على الرغم من الآثار التي تركتها جائحة كوفيد ١٩، شهد عام ٢٠٢١ استقرارنا في مقرنا الجديد والرائع في الضوضاء السادسة الذي افتتحه رسميًا صاحب السمو السيد ذي يزن آل سعيد في أكتوبر ٢٠٢٠.





## دورات تدريب الموظفين



موظفون من بنك مسقط يخوضون نقاشاً ضمن دورة تدريبية معدة لهم داخل مركزنا التدريبي



مدعوون يستمتعون بوجبة العشاء في الفناء الداخلي للمركز خلال حفل مسائي أقامته السفارة البريطانية بمسقط

عملنا على بناء المركز على أرض تبرعت بها وزارة التنمية الاجتماعية، وقد حصل المركز على العديد من الجوائز لتصميمه المعماري الفريد. وتشمل مرافق المركز قاعة تدريب كبيرة ومسرحاً وقاعة تدريب صغيرة وفناءً خارجياً كبيراً، مما يجعله مثالياً للراغبين في قضاء يومٍ تدريبي بعيداً عن مكاتبهم. ولقد أثبت مركزنا مكانته لدى مجموعة واسعة من المؤسسات التي تبحث عن موقع لعقد دوراتها بأسعار معقولة في مسقط. كان من بين هذه المؤسسات شركة بي.بي. عمان وشركة شل وبنك مسقط وجهاز الاستثمار العماني والسفارة البريطانية وجامعة السلطان قابوس، وتنتقل إلى الترحيب بمؤسسات أخرى في عام ٢٠٢٢.

إذا كنتم ترغبون في زيارة المركز أو التحدث إلينا عن فعاليتكم القادمة، يرجى التواصل مع وسن الهنائي على [wasan@outwardboundoman.com](mailto:wasan@outwardboundoman.com)

## مركز أوتورد باوند عُمان الجديد في الجبل الأخضر

شهد عام ٢٠٢١ إنجازاً آخر يضاف إلى إنجازاتنا السابقة في أوتورد باوند عُمان تمثّل في بناء ثالث مركز تدريب وطني في الجبل الأخضر. وقد أشرفت على تصميم المركز شركة ٢٣ درجة شمال، ويتميز بمرافقه المبتكرة وموقعه المذهل؛ إذ يستند على الطاقة المتجددة الناتجة من الرياح والألواح الشمسية ويحوي على إضاءة LED ومصابيح تعمل بالطاقة الشمسية وصنابير ومفاتيح مزودة بجهاز توقيت آلي؛ مما يقلل من التكلفة ويحد من التلوث البيئي.

تصميم: مصطفى العفر



وقد شُيّد المركز بدعم من لجنة الاستثمار الاجتماعي التابعة لوزارة الطاقة والمعادن على أرض تبرعت بها وزارة التربية والتعليم، وسيكون المركز بمثابة مرفق رئيسي لأوتورد باوند عمان على مدار العام، وعلى الرغم من افتتاحه لعدة أسابيع فقط فقد استضاف المركز عددًا من الدورات المقدمة للشركات ووزارة التعليم العالي والمدارس الحكومية، ونتوقع أن يشهد عام ٢٠٢٢ استضافة حوالي ٢٠٠٠ متدرب، وهو رقم نتوقع أن يزداد عامًا بعد عام.



راعى تصميم المركز المحافظة على الأشجار الموجودة في الموقع واستخدامها كعنصر أساسي في التصميم



تم بناء المركز بدعم سخي من

تصوير: حميد الفاخري



دايل للنفط ش.م.م.  
DALEEL PETROLEUM LLC.



وزارة الطاقة والمعادن  
Ministry of Energy and Minerals





شركاؤنا



شل عمان  
Shell Oman



داعمونا

## شكرا!

نشكر المؤسسات التالية على دعمهم السخي طيلة عام ٢٠٢١





تمدي  
unlocking human potential

أوتورد باوند عُمان

# التقرير السنوي

٢٠٢١

العنوان الإلكتروني:

[admin@outwardboundoman.com](mailto:admin@outwardboundoman.com)

[www.outwardboundoman.com](http://www.outwardboundoman.com)

العنوان البريدي:

ص.ب: ٧٤٨ ، الرمز البريدي: ٥١، مدينة السلطان

قابوس، سلطنة عمان

العنوان الفعلي:

مركز أوتورد باوند عُمان للتدريب في مسقط،

الخوض السادسة، مبنى رقم ١/٧٨٨٨، طريق رقم

٥٣٨٩