



أمدي

unlocking human potential

أوتورد باوند عُمان

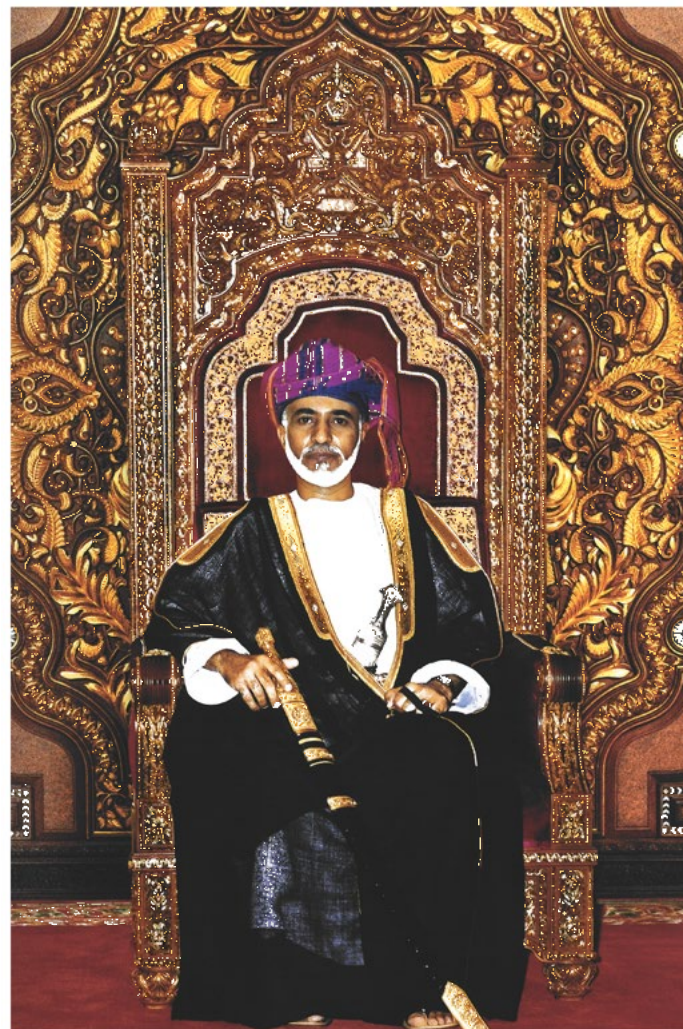
التقرير السنوي

٢٠٢٠



جلالة السلطان هيثم بن طارق

– حفظه الله ورعاه –



جلالة السلطان قابوس بن سعيد

– طيب الله ثراه –

المحتويات

رسالة الرئيس الفخري	٤
عامنا في سطور	٥
نتحدى الموارد البشرية في عمان ونعمل على تطويرها	٧
تنمية المواهب الوطنية	٨
إعداد الجيل القادم من القادة لمستقبل غامض	٩
مهارات المستقبل	١٠
دوراتنا في الصحة النفسية	١٣
مركزنا الجديد للتدريب في مسقط	١٥
تواجدنا في العالم الافتراضي	٢١
شركاؤنا وداعمونا	٢٢

رسالة الرئيس الفخري

نُركّز في أوتورد باوند عُمان على تعزيز سميتي **الصمود والمرونة** بينما نسعى جاهدين لتطوير المواهب الوطنية في عمان. وحين أَلقَت جائزة كوفيد١٩ بظلالها على عمان منذ شهر مارس ٢٠٢٠، تعيّن علينا تبني كلتا مهارتينا وتعزيزهما ونحن نشقّ طريقنا في مواجهة هذا التحدي العالمي. فيعد عشر سنوات من النمو المتواصل، أتاحت لنا هذه الأشهر المنصرمة التي لم نستطع فيها تقديم دوراتنا في الهواء الطلق فرصة فريدة لمراجعة وضعنا، وتحديث دوراتنا، وترسيخ العلاقات القائمة، وتأسيس علاقات جديدة. وبذا استطعنا أن نخرج من هذه الجائحة أقوى مما كنا عليه، وأكثر استعدادًا لخدمة حكومة جلالته السلطان في جهودها لجعل رؤية ٢٠٤٠ واقعًا ملموسًا.

قدمت أوتورد باوند عُمان ٩٤٢ دورة تدريبية لأكثر من ١٦٨٩٦ شخص منذ تأسيسها في عام ٢٠٠٩؛ إذ استهدفت هذه الدورات بشكل مباشر تحقيق الأهداف الوطنية المعنية بزيادة فرص توظيف الشباب العماني وتطوير قدرات المواهب الناشئة في القطاعين الحكومي والخاص على حدٍ سواء.

وقد شهدت الأعوام المنصرمة نموًا وتطوّرًا كبيرًا، لكن عام ٢٠٢٠ يظلُّ الأبرز بينها في مسيرة تمتد لأحد عشر عامًا. حين زار صاحب السمو الملكي الأمير وليام دوق كامبريدج سلطة عُمان في أواخر عام ٢٠١٩، خصّ وقتًا من جدروله المزدحم لزيارة مجموعة من الشباب العمانيين الباحثين عن عمل في دورة تجربها لهم أوتورد باوند عُمان في وادي العريين، وفي مارس ٢٠٢٠ انتقلنا إلى مقرنا ومركز التدريب الجديد في الخوض السادسة؛ مركز يمثل أيقونة فنية ويدفعنا إلى بذل المزيد في خدمة المجتمع.

ولا يسعني في نهاية هذه الكلمة إلا أن أعرب عن امتناني لكم جميعًا على دعمكم المتواصل للعمل الذي نؤديه كمؤسسة غير ربحية في السلطنة. كما أتوجه بالشكر الخاص إلى أعضاء مجلس إدارة أوتورد باوند عُمان الذين بذلوا وقتهم وخبراتهم طواعية لضمان امتثالنا لأعلى معايير الحوكمة والشفافية.

ونحن في طريقنا للتعايش مع جائزة كوفيد١٩ في عام ٢٠٢١، سيكون لدعمكم من خلال برنامج الاستثمار الاجتماعي في مؤسستكم أهمية قصوى أكثر من أي وقت مضى. وإذا كنتم بحاجة إلى دورات تدريبية لغرس قيمكم المؤسسية لدى موظفيكم، أو مساعدة فرقكم الجديدة، أو الاستثمار في مواهبكم الناشئة، فيساعدنا الشراكة معكم خلال العام القادم لخوض تجربة لا مثيل لها مع أوتورد باوند عُمان.

صاحب السمو السيد فيصل بن تركي آل سعيد

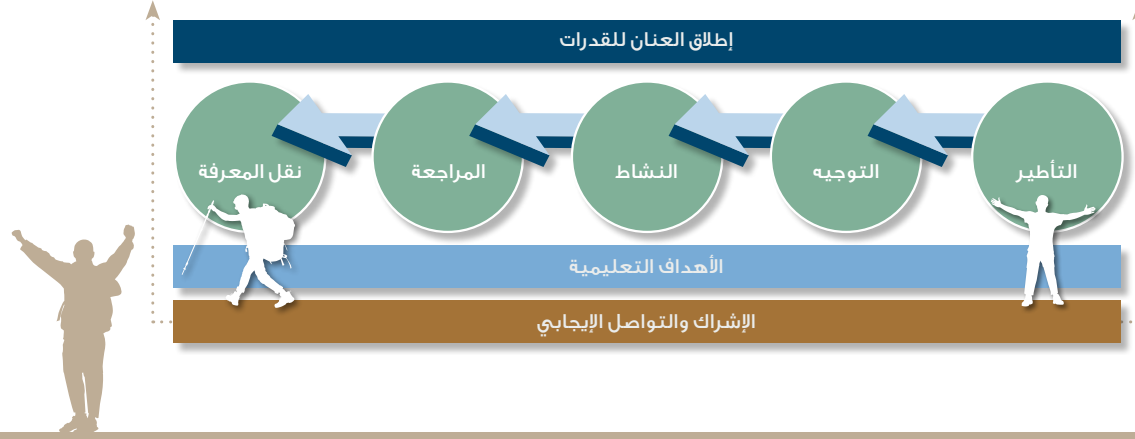
الرئيس الفخري لأوتورد باوند عُمان

بالشراكة مع:

الشركاء المؤسسون:



أوتورد باوند عُمان برنامج التعلم التجريبي



عامنا في سطور

طلاب الجامعات
والباحثين عن عمل

٤٩%

دورات في
الصحة النفسية

٢٢%

تطوير
موظفي الشركات

١٩%

طلاب المدارس
الحكومية والدولية

١٠%



٣٦

إجمالي عدد الدورات:



إجمالي عدد المشاركين:

٧٢٠

مؤسساتكم مختلفة،
وموظفوكم مختلفون،
وكذا الحال معنا في
أوتورد باوند عُمان

لا نعتمد في أوتورد باوند عُمان على الدورات المعدة مسبقًا؛ وإنما نعمل على تصميمها وفقًا لاحتياجات المشاركين؛ مستخدمين نهجنا الذي أثبت نجاحه وأخذ يتطور شيئًا فشيئًا منذ ٧٩ عامًا في كافة مدارس أوتورد باوند حول العالم.



القيادة الحقيقية

تُقاس

بالتأثير

وليس

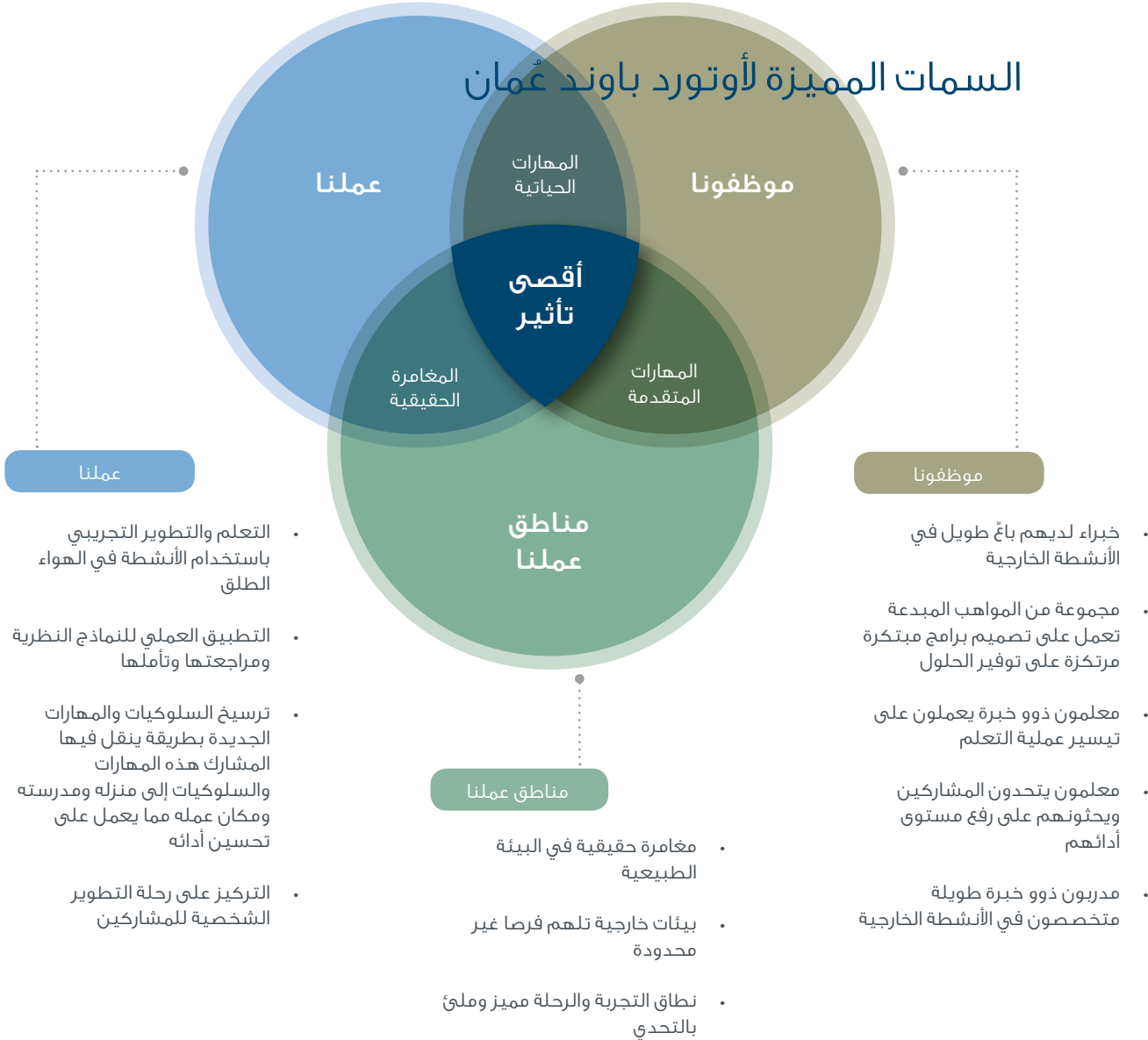
بالتقارير



نتحدى الموارد البشرية في عمان ونعمل على تطويرها

دوراتنا مصممة لمساعدة الأشخاص على إدراك القوى الكامنة بدواخلهم؛ سواء كانوا طلبة مدارس أو جامعات، أو شبابًا باحثين عن عمل يسعون للحصول على أول وظيفة لهم، أو المواهب الناشئة في مختلف المؤسسات. دورات أوتورد باوند مرتبطة ارتباطًا وثيقًا بالنتائج المرسومة؛ والتي يمكن أن تتحقق بوجود أشخاص ماهرين يعملون في بيئة ملهمة ومليئة بالتحديات ويخوضون تجربة عملية فعالة.

السمات المميزة لأوتورد باوند عُمان



تطوير المواهب الوطنية:
توفر دوراتنا منصة للأفراد
والمؤسسات لتعزيز رحلة
نموهم وتعلمهم

عملنا في عام ٢٠٢٠م وكما هو الحال في السنوات المنصرمة على تقديم دورات فعّالة للعديد من مؤسسات القطاعين العام والخاص الرائدة في عمان، وإطلاع المشاركين على أهمية العمل الجماعي والتحديات المرتبطة بالقيادة، موفرين بذلك منصة فريدة للمشاركة و التفكير الاستراتيجي للتغلب على التحديات الناجمة عن انتشار جائحة كوفيد١٩.

العمل الجماعي

”لقد ساعدتني دورة أوتورد باوند عُمان
بعده طرق، لا سيما في تعزيز الثقة
بالنفس وإدارة الوقت والموارد. كما
كان بناء العلاقات مع الآخرين والتواصل
معهم والثقة بهم ركائز أساسية في
هذه الدورة.“

علي البلوشي،
موظف بشركة دليل للنقط

”ساعدتني الدورة التدريبية على معرفة
زملائي بشكل أفضل والعمل مع فرق
مختلفة والتعامل معهم بشكل
أفضل. كما ساعدتني حقاً في العمل
بفعالية مع الآخرين.“

مهدي اللواتي،
موظف في مصفاة الدقم

إعداد الجيل القادم من القادة لمستقبل غامض

“كانت دورة رائعة حقًا، أوصي الجميع بالمشاركة فيها؛ إذ ستغير وجهة نظرك تمامًا وستجعلك تنظر للأمور من زاوية مختلفة، وحتما سيستفيد منها الجميع.”

نوف العجمي،
موظفة بمطارات عمان

اختار المنتدى الاقتصادي العالمي كلمة “سرعة المواكبة” لتكون كلمة العام في ٢٠٢٠م؛ وهي سمة أضحت ضرورية للأفراد والمنظمات على حد سواء وذلك للاستعداد للمستقبل. سيخوض الشباب خلال العقد المقبل عالمًا سريع التغير في بيئة العمل؛ وستغدو معه التحديات غامضة ومتغيرة؛ وهذا ما سنركز عليه في دورات أوتورد باوند؛ إذ سنسعى جاهدين لتطوير مهارات التفكير الإبداعي وحل المشكلات وتوفير الأدوات المناسبة لقادة المستقبل لتحقيق النجاح.





FUTURE SKILLS OUTLOOK

Analytical Skills & Innovation

Active Learning

Agility

Creativity & Initiative

Critical Thinking & Analysis

Complex Problem Solving

Leadership & Social Influence

Reasoning & Problem Solving

Collaboration & Compromise





منظور المهارات المستقبلية

الاختراع والمهارات التحليلية

التعلم الفعال

سرعة المواجهة

الإبداع والمبادرة

التفكير النقدي والتحليل

حل المشكلات المعقدة

القيادة والتأثير الاجتماعي

الاستدلال وحل المشكلات

التعاون والتسوية

مهارات المستقبل

بدا عام ٢٠٢٠ عامًا مليئًا بالتحديات والمتغيرات لنا جميعًا؛ وكما هو الحال في أماكن أخرى من العالم، سعت المؤسسات في عمان إلى تغيير طريقة عملها من خلال التأقلم مع الظروف. نستعين بعمل المنتدى الاقتصادي العالمي في تصميم أعمالنا التي نقوم بها بالشراكة مع العديد من المؤسسات الرائدة في السلطنة؛ لنعمل على تعزيز مرونة المواهب الناشئة وفرق القيادة في هذه المؤسسات، وزيادة قدرتها على التطور، للخروج من الغموض الذي يكتنف حياتنا هذه الأيام. في عالم تزداد فيه العولمة مصحوبةً بتحديات مستقبلية متزايدة، نحتاج إلى منهج قيادي يركز على التضحية والتعاون والعمل مع الآخرين؛ وهو ما نعمل على تعزيزه في دوراتنا المذهلة.

العمل مع الشباب: تعزيز المهارات الحياتية الأساسية

توقفت دوراتنا المتخصصة في صقل المهارات الحياتية للشباب في المدارس الحكومية بشكل مفاجئ في مارس ٢٠٢٠ حينما بدأت جائحة كوفيد ١٩ الظهور في عمان. وقد رأينا كيف ازدادت المخاوف قبل الجائحة حول الصحة النفسية والعاطفية بين الشباب على الصعيدين الإقليمي والعالمي. إذ بات الناس يقضون أغلب وقتهم بين جدران أربعة، وأصبحوا أقل نشاطاً، وارتفعت معدلات استخدامهم لوسائل التواصل الاجتماعي، الأمر الذي أسفر عن تزايد مستويات القلق والاكتئاب.

٩٤%

لدي رؤية أوضح لما أريد
أن أفعله في حياتي
القادمة



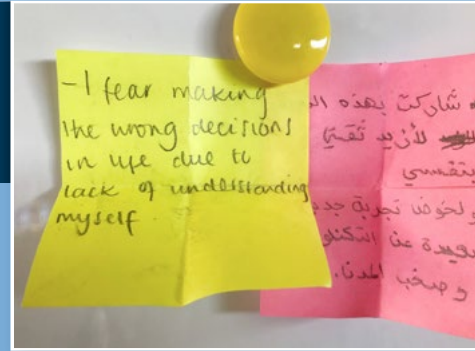
%٩٠

أصبحت أكثر قدرة على
التعامل مع الشدائد
(العقبات والتحديات)



التعامل مع القضايا الاجتماعية – دوراتنا في الصحة النفسية

سجلت الاستطلاعات انخفاضاً ملحوظاً في معدل التفاؤل والأمل، وزيادة ملحوظة في القلق والاكتئاب والشعور بالوحدة بين الشباب. تهدف دورات "بناء القدرة على الصمود" المصممة بعناية إلى دعم الشباب من خلال خوض هذه التحديات والمساعدة في تعزيز الثقة والتفاؤل.



١٣ دورة ١١ مشاركين



٨٩%

أشعر الآن
بمزيد من الثقة
بنفسي

٩٠%

أعتقد الآن أنني أستطيع تحقيق المزيد في حياتي

٣٦%

أصبحت أكثر قدرة
على التعامل مع الشدائد
(العقبات والتحديات)

أصبحت أكثر وعياً
بنقاط قوتي وصفاتي

٩٤%

أصبح لدي رؤية أوضح لما أريد أن أفعله
في المستقبل

٩٠%

أستطيع
التواصل
بشكل أفضل
مع الآخرين
حول مشاعري
ومشاكلي

٣٦%





أغلق زر

التكنولوجيا

وانغمس

في

الواقع

مركز أوتورد باوند عُمان الجديد للتدريب في مسقط

مركز التدريب الجديد في مسقط مصمم بعناية، ويحوي على غرفتي تدريب مجهزتين بالكامل وفناء خارجي كبير ومسرح وجدار تسلق داخلي؛ مما يجعله مكاناً فريداً ومتعدد الاستخدامات للتدريب والمؤتمرات والاجتماعات ودورات بناء الفرق القصيرة. يقع المركز في الخوض السادسة في موقع يسهل الوصول إليه، ويتميز بجوئه الملهم والمحفز على الإبداع.



الخوض السادسة

مقرنا الرئيسي ومركزنا الجديد للتدريب؛
مبنى رائع يلفت الأنظار ويعزز قدرتنا
على خدمة المجتمع.



٩٦.١%

أظهر المشاركون إحساناً أكبر بالمسؤولية الشخصية وإدارة الوقت وتحسين أدائهم.



%٩٧.٤

من الشباب الذين شملهم الاستطلاع في الدورات الأخيرة
ذكروا أن الدورة شكّلت مصدر الهام لهم للقيام بعمل تطوعي في مجتمعاتهم





افتتاح مركز مسقط

شهد ٢٦ أكتوبر ٢٠٢٠ الافتتاح الرسمي لمركز التدريب الجديد والمقر الإداري لأوتورد باوند عمان تحت رعاية صاحب السمو
ذي بزن بن هيثم آل سعيد، وزير الثقافة والرياضة والشباب.

يتعلق الأمر بالقدرة على التعامل
مع الانتكاسات وعدم الاستسلام
حينما تصير الأمور صعبة

يزيد من استبقاء
الموظفين واستمرارهم
لمدة أطول

يتم تمكينه عن طريق
نهما يمدأبأا يهفتا

يتضمن
الاستماع
الفعال

يتعلق
بالتعلم
من الفشل

الصمود

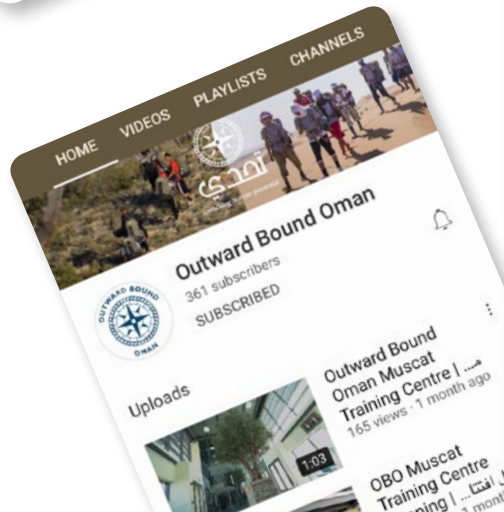
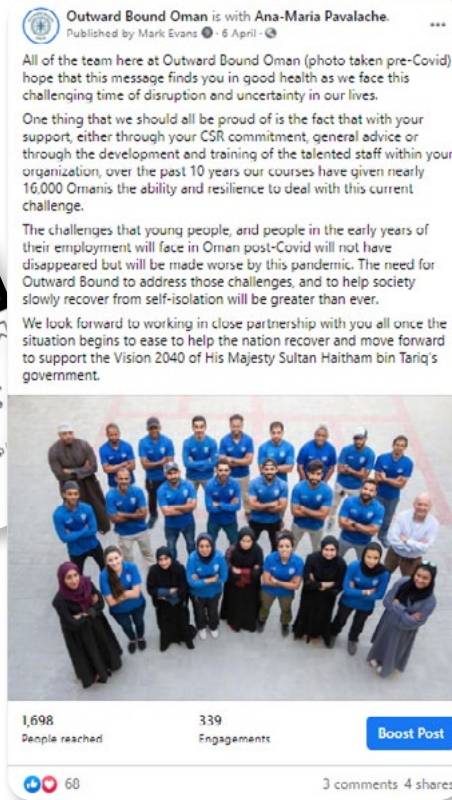
يدعمه
بناء شبكات تواصل
وعلاقات

يساعد على التغلب
على المحن
قصيرة الأجل

يمكنك من
النمو والازدهار
وليس البقاء فحسب

هو أمر حيوي
للحفاظ على الأداء العالي
مع مرور الوقت

يتضمن
إدارة
المشاعر السلبية



تواجدنا في العالم الافتراضي

ستجدنا في مجموعة واسعة من منصات وسائل التواصل الاجتماعي المختلفة: نتواصل مع شركائنا، وشبكة أوتورد باوند الدولية، وخبرجي دوراتنا الذين يشاركون قصصهم بين مسقط والجبال والصحاري.

قم بمسح الشفرة التالية، أو اضغط على العناوين للوصول إلى حساباتنا في المنصات المختلفة:

www.outwardboundoman.com



داعمينا



شكرا

نشكر المؤسسات التالية
على دعمهم السخي طيلة عام ٢٠٢٠

حقوق الصور محفوظة لـ Kensington Palace and Ana-Maria Pavalache

العنوان الإلكتروني:
admin@outwardboundoman.com
www.outwardboundoman.com

العنوان البريدي:
ص.ب: ٧٤٨ ، الرمز البريدي: ١٥، مدينة السلطان قابوس،
سلطنة عمان

العنوان الفعلي:
مركز أوتورد باوند عُمان للتدريب في مسقط،
الخوض السادسة، مبنى رقم ١/٧٨٨٨، طريق رقم ٣٨٩



أوتورد باوند عُمان التقرير السنوي ٢٠٢٠

