



أوتورد

OUTWARD BOUND OMAN™

أوتورد باوند عُمان

التقرير السنوي

٢٠٢٥





“نؤكد على استمرار نهجنا الداعي إلى تمكين هذا القطاع، وربط مناهج التعليم بمتطلبات النمو الاقتصادي، وتعزيز الفرص لأبنائنا وبناتنا، متسلحين بمناهج التفكير العلمي، والانفتاح على الآفاق الرحيبة للعلوم والمعارف، وموجهين طاقاتهم المعرفية والذهنية إلى الإبداع والابتكار والتطوير؛ ليصبوا أسسًا للاستثمار الحقيقي وقادة للتطوير الاقتصادي.”

حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم

—حفظه الله ورعاه—

المحتويات



عامنا في سطور
"٢٠٢٥"

٨

السمات المميزة
لأوتورد باوند عُمان

٦

رسالة رئيس
مجلس الإدارة

٤



أثر يمتد ليشمل
الجميع



١٢

تجربة بتأثير طويل الأمد
للأجيال القادمة

٩

شراكات استراتيجية
لتطوير المواهب
الوطنية



الشركاء
والداعمون

٢٥

برامج ومشاركات
مبتكرة

٢٢



تمكين فرق العمل
ورواد الأعمال

١٨

رسالة رئيس مجلس الإدارة



في التزامٍ مستمر بتحقيق رسالتنا التي تتمحور حول تمكين الأفراد والمؤسسات، ودعم تطوير المواهب الوطنية في سلطنة عُمان، واصل فريق أوتورد باوند عُمان الشباب، المتفقد بالحماس والطاقة، إلهام المشاركين في مختلف البرامج للإيمان بإمكاناتهم الحقيقية وتنمية مهاراتهم الشخصية والمهنية.

وقد بلغ عدد المستفيدين من برامجنا خلال عام ٢٠٢٥ أكثر من ٣,٤٠٠ مشارك في ٢٠٦ دورة تدريبية متنوعة، استهدفت طلبة المدارس، وطلبة الجامعات والكليات، والباحثين عن عمل، والموظفين، ورواد الأعمال، إضافة إلى المجموعات ذات الاحتياجات الخاصة والمستكشفين. وبذلك ارتفع العدد الإجمالي للمشاركين في برامجنا منذ انطلاقتنا في عام ٢٠٠٩ إلى أكثر من ٣٣,٠٠٠ مشارك.

كما تمكّننا هذا العام من توسيع نطاق الفئات العمرية المستفيدة من برامجنا لتشمل أعماراً تبدأ من ٥ سنوات وحتى ٦٢ سنة، إيماناً منا بأن أثر التعلّم والتجربة لا يقتصر على مرحلة عمرية محددة. وشهد العام أيضاً توسعاً جغرافياً في مواقع تنفيذ الدورات، امتد من محافظة مُسندم في أقصى شمال السلطنة إلى محافظة ظُفار في جنوبها. ويؤكد الأثر الإيجابي لبرامجنا استمرار شراكاتنا الاستراتيجية مع مؤسسات حكومية وخاصة في تنفيذ برامج نوعية مختلفة للشباب العماني.

وتتميز مراكزنا التدريبية، الواقعة في قلب الطبيعة، والبيئات الفريدة التي تحتضن برامجنا، بقدرتها على إحداث أثر حقيقي بعيداً عن المشنّات، مما يهيئ بيئة مثالية للتفكير الاستراتيجي والتعلّم العميق. وقد مكّننا ذلك من التعاون مع عدد من مؤسسات



سليمان بن مسعود الحارثي
رئيس مجلس الإدارة

الشركاء المؤسسون



大成 DENTONS

بالشراكة مع

وزارة التعليم
Ministry of Education



وزارة التنمية الاجتماعية
Ministry of Social Development



القطاعين الحكومي والخاص في تصميم وتنفيذ برامج تطوير الموظفين والمواهب الناشئة، دعمًا لأهدافها المؤسسية. ومن بين هذه الجهات: الأكاديمية السلطانية للإدارة، ووزارة الطاقة والمعادن، وصندوق الحماية الاجتماعية، وشركة عمانتل، وشركة نماء، وميناء صحار، وأوكيو وأوكسيدنتال عمان.

كما أسهمنا خلال هذا العام في دعم توجه سلطنة عُمان نحو بناء اقتصاد متنوع ومستدام يقوده الابتكار والمعرفة، انسجامًا مع رؤية عُمان ٢٠٤٠، من خلال تقديم برامج موجهة لرواد الأعمال في مختلف القطاعات، بالتعاون مع هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وبرنامج الشركات الناشئة العمانية الواعدة.

وانطلاقًا من التزام أوتورد باوند عُمان بإحداث أثر طويل المدى، نركز في تصميم برامجنا على المساهمة بشكل مباشر في تحقيق عدد من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، لا سيما الهدف الرابع المتعلق بالتعليم الجيد والتعلم مدى الحياة، من خلال برامج تعليمية وتجريبية شاملة تستهدف مختلف الفئات العمرية. ويأتي ذلك كله عبر شراكات استراتيجية فاعلة مع مؤسسات القطاعين الحكومي والخاص، انسجامًا مع الهدف السابع عشر المعني بعقد الشراكات لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

وأختتم كلمتي بتقديم جزيل الشكر وعظيم الامتنان للأفراد والمؤسسات الذين كان لدعمهم دورٌ محوري في نمو أوتورد باوند عُمان وتحقيق إنجازات نعز بها جميعًا. وأود أيضًا أن أوجه شكري لأعضاء مجلس الإدارة وفريق أوتورد باوند عُمان الذين يقودون مسيرة نجاح المؤسسة بالتفاني والالتزام والعمل الجاد. ونتطلع بثقة وتفاؤل إلى عام ٢٠٢٦، لمواصلة مسيرتنا وتحقيق مزيد من الأثر والإنجازات.

السمات المميزة لأوتورد باوند عُمان

فريق عملنا

ينبض فريق عملنا بالحيوية والطاقة مع ٤٦ موظفاً وبنسبة تعميم تصل إلى ٨٢%، مما يجعلنا أكبر مؤسسة معنية بالتدريب القائم على التجربة في الهواء الطلق في سلطنة عُمان والمنطقة.

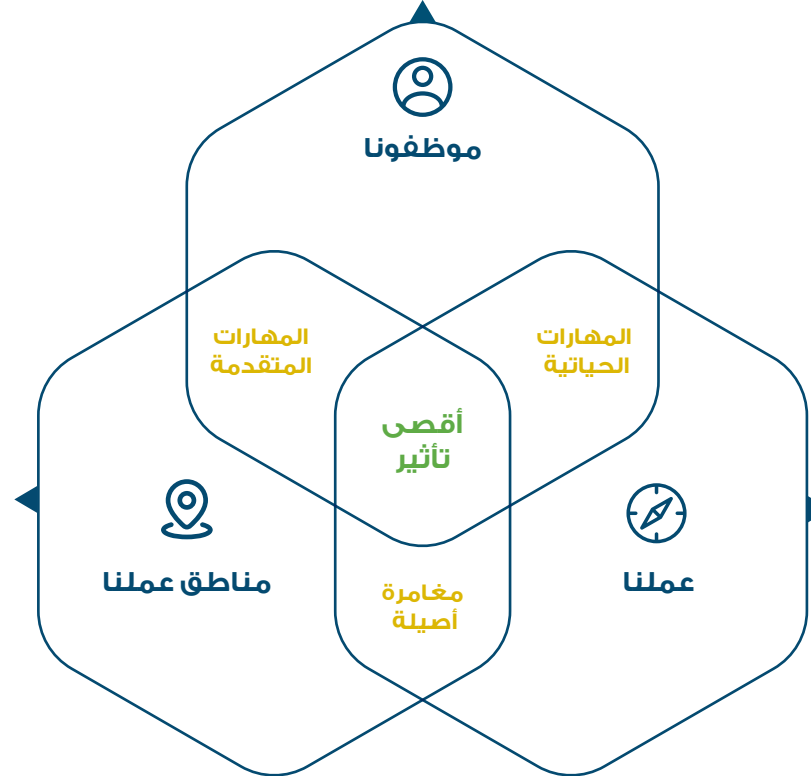
يتلقى طاقمنا التدريبي تدريباً متقدماً للعمل كمدرسين وميسرين للبرامج التدريبية في البيئات الخارجية، واضعين نصب أعينهم تطوير مهارات المشاركين والمساهمة في تحويل حياتهم إلى الأفضل. حيث يشمل البرنامج التواصل والقيادة لمختلف الفئات والمجموعات العمرية، والسلامة وإدارة الأزمات، والإسعافات الأولية في البرية، ومختلف المهارات الفنية مثل الملاحة والتسلق والتجديف. ويعمل هؤلاء المدرسين جنباً إلى جنب مع طاقم إداري متميز يشرف على العمليات الإدارية والمالية في المؤسسة.



مدرّبون تدريباً عالياً للعمل في البيئة الخارجية. ويقدمون الدورات بشعف كبير لمساعدة المشاركين على إدراك إمكانياتهم وقدراتهم الحقيقية



تقام دوراتنا في مواقع طبيعية، ملهمة وقوية. توفر بيئة مثالية للتفكير الاستراتيجي ورسم خرائط الحياة!



تم تطوير دوراتنا العملية على مدى ٨٥ عامًا لدفع المشاركين خارج مناطق الراحة الخاصة بهم وتطبيق النظريات باستخدام عملية المراجعة والتفكير

لا نعتمد في أوتورد باوند عُمان على الدورات
المعدّة مسبقاً؛ وإنما نعمل على تصميمها
وفقاً لاحتياجات المشاركين؛ مستخدمين
نهجنا الذي أثبت نجاحه وأخذ يتطور شيئاً
فشيئاً منذ ٨٥ عاماً في كافة مدارس
أوتورد باوند حول العالم.

مُصممة لتناسب احتياجاتك

عامنا في سطور “٢٠٢٥”



إجمالي عدد المشاركين

٣٤٨٢

من عمر

٥



إلى

٦٢

سنة

١٩٢٦

ذكور



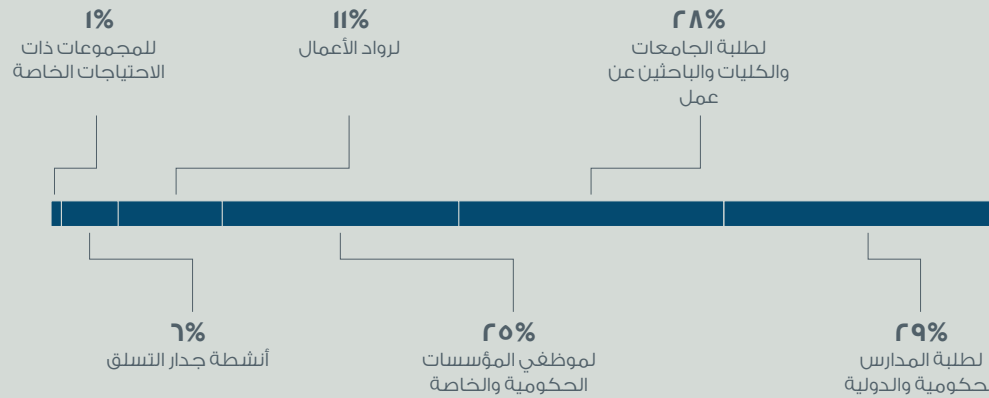
١٥٥٦

إناث

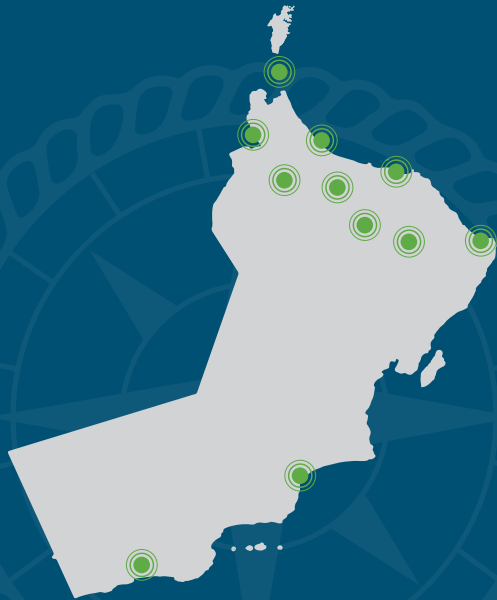


إجمالي عدد الدورات

٢٠٦



مواقع تنفيذ الدورات



جميع محافظات السلطنة

شراكات استراتيجية لتطوير المواهب الوطنية

تُعَدُّ الشراكات الاستراتيجية ركيزة أساسية في تحقيق الأثر المستدام وتعظيم قيمة المبادرات التثموية، إذ تُمكن المؤسسات من توحيد الجهود وتبادل الخبرات والموارد بما يتجاوز حدود العمل الفردي. ومن خلال شراكات فاعلة مع مؤسسات القطاعين الحكومي والخاص، والقطاع الأكاديمي والمجتمع المدني، تتعزز القدرة على تصميم وتنفيذ برامج أكثر شمولية وابتكارًا، وقدرة على الاستجابة للاحتياجات الفعلية للمجتمع.

وتمتد شراكاتنا مع مؤسسات مختلفة من القطاعين الحكومي والخاص يتسع معها نطاق التأثير، ونضمن بها استدامة النتائج، وبناء منظومة عمل قائمة على الثقة والتكامل.



برامج تُظهر نموذجًا
للشراكات الاستراتيجية
وتعظيم الأثر



معسكر تنمية مهارات الشباب (مُستعد)

وزارة الثقافة والرياضة والشباب، شركة سي سي إنيرجي
ديغلوبمنت، شركة تنمية نبط عُمان، وأوتورد باوند عُمان

يهدف إلى إكساب الشباب العماني مهارات المستقبل في ضوء الإطار الوطني العماني لمهارات المستقبل من خلال توفير بيئة غير تقليدية من الأنشطة والفعاليات المتنوعة خارج إطار الفصول الدراسية تتضمن التفكير الإبداعي والنقدي والمهارات الحياتية والتطبيقات العلمية والتقنية والأنشطة الثقافية والإبداعية.

سنة الانطلاق
٢٠٢٢

عدد المستفيدين
حتى نهاية ٢٠٢٥
٢٧٠٠

برنامج شل نوافذ

شل عُمان، الجامعة الألمانية للتكنولوجيا في عُمان،
وأوتورد باوند عُمان

كمبادرة رائدة من شركة شل عُمان، يهدف البرنامج إلى تمكين الشباب العماني من اكتساب رؤية متكاملة حول مستقبل الطاقة، من خلال منهج شامل يجمع بين التدريب التقني وتطوير المهارات الشخصية. يتيح البرنامج للمشاركين التعرف على أحدث الابتكارات والتطبيقات في مجال مصادر الطاقة الحديثة، ويمنحهم فرصة المشاركة في حوارات ومناقشات مع خبراء وقادة القطاع في سلطنة عُمان.

سنة الانطلاق
٢٠٢٢

عدد المستفيدين
حتى نهاية ٢٠٢٥
٢١١

برنامج سدرة

لهنّ عمان، وأوتورد باوند عُمان

يهدف سدرة إلى تأهيل جيل من النساء القادرات على قيادة دفة المستقبل، وتزويدهن بالفطنة والمرونة والصفات القيادية الضرورية من خلال سلسلة متكاملة من دروس التعلم التجريبي والورش التدريبية وجلسات المتابعة والتوجيه الوظيفي التي تعزز بدورها شغف التعلم وتساهم في إيجاد مجتمع داعم للنمو والتطور.

سنة الانطلاق
٢٠٢٢



عدد المستفيدين
حتى نهاية ٢٠٢٥
٢٥٧



برنامج القادة الشباب

أومينغست، أوتورد باوند عُمان، وجلوبال شيررز مسقط

يهدف البرنامج لتمكين الشباب من التعرف بشكل أكبر على القضايا والتحديات العالمية والدور المنتظر منهم في التفاعل معها والحد من تأثيراتها السلبية من خلال رحلة تعليمية غامرة من القيادة والمسؤولية الفردية، والمشاركة المجتمعية.

سنة الانطلاق
٢٠٢٤



عدد المستفيدين
حتى نهاية ٢٠٢٥
٢٠٠



تجربة بتأثير طويل الأمد للأجيال القادمة

منذ انطلاق أوتورد باوند في عُمان في عام ٢٠٠٩، ربطتنا علاقة وثيقة مع وزارة التعليم في تقديم برامج مخصصة لطلبة المدارس من مختلف محافظات السلطنة، حيث تتولى المديرية العامة للكشافة والمرشدات والأنشطة الطلابية مهمة التنسيق بين المديرية التعليمية المختلفة واختيار المشاركين في البرامج.

وفي عام ٢٠٢٥، شملت برامجنا لطلبة المدارس عدة مبادرات بارزة، منها:

مشاركتنا في برنامج سفراء الرياضة التابع للسفارة البريطانية في مسقط، والذي هدف إلى تعزيز المهارات القيادية والشخصية لدى طالبات المدارس في مجالات الرياضة والصحة.



برنامج جوهر، الذي ركز على دعم اكتشاف الذات وبناء شخصية متوازنة وقوية لطالبات المدارس بدعم من شركة النهضة للخدمات.

درد

اكتسبت معرفة قيمة من خلال المناقشات والأنشطة والحوارات. وأتوي أن أغير من طريقة تفكيري ونظرتي إلى نفسي وإلى الآخرين.

سارة البلوشي
مشاركة



جعلتني الدورة أشعر بتحقيق الإنجازات حيث كنت أرى أن المشي لمسافات طويلة صعب، ولكن عندما انتهينا شعرت بأنني قادرة على أكثر من ذلك. أريد أن أستثمر وقتي وأتجنب تأجيل عملي وأخطط وأضع أهدافي قبل البدء في أي شيء.”

حبية المنجي
مشاركة

البرنامج الصيفي رحلة التحدي، الذي استهدف أكثر من ٧٠٠ طالب وطالبة من جميع محافظات السلطنة بالتعاون مع مركز التوجيه المهني والإرشاد الطلابي بوزارة التعليم.



دوراتنا مصممة لمساعدة الأشخاص على إدراك القوى الكامنة بداخلهم؛ وهي مرتبطة ارتباطاً وثيقاً بالنتائج المرسومة. ونؤمن في أوتورد باوند عُمان بأن تأثير دوراتنا ليس لحظياً، بل هو تأثير يبقى مع المشارك لمدى بعيد ويلمس حياته الشخصية والعلمية والعملية. ولإثبات ذلك، يقوم فريقنا المتخصص بقياس الأثر باستخدام استثمارات آراء المشاركين في نهاية الدورات التدريبية. وخلال السنوات الـ ١٦ ماضية، كانت نتائج الدورات دائماً تعكس تأثيراً إيجابياً على المشاركين.



%٩٩

من المشاركين ساعدهم البرنامج في أن يكونوا أكثر وعياً بواجبهم لصون البيئة هنا في عُمان



%٩٧

أصبحوا على دراية بأن التخطيط الدقيق والاتصال الواضح عاملان ضروريان لتحقيق النجاح



%٩٦

من مشاركي البرنامج قالوا بأن ثقتهم بأنفسهم أصبحت أفضل



أثر يمتد ليشمل الجميع

في السنوات الأولى من عمل المؤسسة، انصبّ تركيزنا بشكل أساسي على تنمية المهارات الحياتية للشباب العُماني وتعزيز جاهزية الباحثين عن عمل. ومع مرور الوقت، توسّع نطاق عملنا ليشمل دعم المواهب الناشئة والقوى الوطنية العاملة في مختلف مؤسسات القطاعين الحكومي والخاص، داخل سلطنة عُمان وخارجها.

وانطلاقاً من إيماننا العميق بأن تجارب التعلّم في الطبيعة قادرة على إلهام الجميع دون استثناء، عملنا على تطوير مواردنا وبناء قدرات موظفينا لتمكينهم من العمل مع الفئات ذات الاحتياجات الخاصة، بما في ذلك المكفوفين، وذوي الإعاقة السمعية، والأشخاص من ذوي اضطراب طيف التوحد، والإعاقات الذهنية، إضافة إلى المتعافين من الإدمان. ومن خلال توفير بيئات آمنة، وأنشطة مرنة، ودعم متخصص، تمكّن أوتورد باوند عُمان جميع المشاركين من خوض تجارب تعليمية متكافئة تعزز الثقة بالنفس، وروح المبادرة، والمشاركة الفاعلة في المجتمع.

في مطلع عام ٢٠٢٥، حظينا بدعم كريم من صاحب السمو السيد ذي يزن بن هيثم آل سعيد، تمثل في توفير كرسي كهربائي متحرك مُصمّم خصيصاً للاستخدام في البيئة الصحراوية، بما يتيح للأشخاص ذوي الإعاقات الحركية خوض تجربة أوتورد باوند عُمان والمشاركة في برامجها.

التعلّم في الهواء
الطلق يلهم

الجميع



التعافي من
الإدمان



الإعاقات
الذهنية



طيف
التوحد



المكفوفون
 وضعاف السمع



كما شارك جميع مدربيننا في تدريب عملي متخصص قَدَّمته منظمة «إكوال أدفنتشرز» الرائدة في مجال العمل مع الأشخاص ذوي الإعاقة، بهدف تعزيز قدراتهم المهنية ورفع مستوى وعيهم بالأساليب الصحيحة والملائمة للتعامل مع مختلف أنواع الإعاقات.

وإذ نؤكد التزامنا المستمر بالاستثمار في تدريب فريقنا وتطوير خدماتنا لتكون أكثر شمولية، فإننا نرحب بالشراكات التي نشاركنا الطموح في تعزيز الشمولية وخلق فرص متكافئة للجميع من خلال برامجنا الخارجية في البيئات الطبيعية الملهمة.

سامي السليمي كان أول مشارك يستفيد من الكرسي المتحرك في دورة الجبل القادم برمال الشرقية. بعد تعرضه لحادث أدى إلى فقدانه للقدرة على المشي، بقي سامي محافظاً على إيمانه بنفسه وطموحه ليصبح لاعباً للمنتخب الوطني للدراجات اليدوية لذوي الإعاقة.



تمكين فرق العمل ورواد الأعمال

نقدم دوراتنا في جميع مناطق سلطنة عُمان بتضاريسها المختلفة وبيئاتها الطبيعية الملهمة. كما توفر مراكزنا التدريبية الثلاثة في مسقط، ورمال الشرقية، والجيل الأخضر قيمة إضافية للتجربة، لما تتميز به من بيئات طبيعية ملهمة ومرافق مؤهلة لخلق تجارب مميزة مثل تجربة التسلق في جدار التسلق الداخلي كدافع للبدء بطاقة مختلفة في ربع سنوي جديد أو في ختام عام حافل بالإنجازات لفرق العمل.

ولرواد الأعمال، قدمنا برامج تدريبية تستهدف دعم نمو واستدامة أعمالهم وفرق عملهم بالتعاون مع هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وبرنامج الشركات الناشئة العمانية الواعدة مثل برنامج واعد الذي استهدف حوالي ١٠٠ مشارك من الشركات الناشئة والشركات الطلابية في مجال التقنية والابتكار. حيث منحت التجربة المشاركين الفرصة لتنمية المهارات القيادية والتخطيط الاستراتيجي الفعال وتعزيز الصمود والقدرة على التكيف.

برنامج
واعد

مشارك



تتميز برامج أوتورد باوند عُمان للمؤسسات بتقديمها بيئة تدريبية مختلفة كلياً عن أجواء المكاتب والرسميات المعتادة، حيث يخرج المشاركون من إطار الروتين اليومي إلى مساحات مفتوحة في الطبيعة تتيح لهم التفكير بحرية والتواصل بصدق. يساهم ذلك في خلق مساحة آمنة للتجربة، وكسر الحواجز، وبناء علاقات إنسانية أعمق بين أفراد الفريق. تصبح التجربة أكثر من ورشة تدريب مهنية، بل تجربة حية تترك أثراً مستداماً يعود معه المشاركون إلى مؤسساتهم برؤية جديدة وطاقمة متجددة.

نصم دوراتنا بعناية لتناسب مختلف المستويات الوظيفية، بدءاً من المتدربين والباحثين عن فرص وظيفية، وصولاً إلى الفرق التنفيذية ومجالس الإدارة. ويعمل فريقنا المتخصص عن قرب مع كل مؤسسة لفهم أهدافها واحتياجاتها، وبناء تجربة تدريبية متكاملة تعكس هذه الأهداف، سواء كانت تتمحور حول تعزيز أخلاقيات العمل، أو بناء فرق متماسكة، أو تحقيق المواءمة مع رؤية المؤسسة وقيمتها.

قدمنا خلال عام ٢٠٢٥ مجموعةً من برامج تطوير رأس المال البشري بالتعاون مع الجهات التالية

الهيئة العامة للمناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة
Public Authority for Special Economic Zones and Free Zones
سلطنة عُمان



جهاز الاستثمار العُماني
Oman Investment Authority

بنك الإسكان العُماني
OMAN HOUSING BANK

صندوق الحماية الاجتماعية
SOCIAL PROTECTION FUND

وزارة الطاقة والمعادن
Ministry of Energy and Minerals



الأكاديمية السلطانية للإدارة
ROYAL ACADEMY OF MANAGEMENT

بنك نزوى
Bank Nizwa



بنك العز الإسلامي
alizz islamic bank



OQ

OXY
ZERO IN™

الوطنية للتمويل
national finance

ريادة
riyada
هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
SMEs Development Authority

VALE

عمانتل
Omantel

SOHAR
ALUMINIUM

عُمان شل
Oman Shell

STRABAG

SABCO SPORTS



نماء
nama
للتزويد
SUPPLY

SOHAR
PORT / FREE ZONE

KNOWLEDGE GATE
INTERNATIONAL SCHOOLS

ماجد الفطيم
MAJID AL FUTTAIM

liva

مراكزنا الوطنية للتدريب





إذا كنت ترغب في تقديم
تجربة أوتورد
باوند عُمان
لفريق عملك،

يسعدنا العمل معك على تحقيق ذلك.
تواصل معنا على:

enquiry@outwardboundoman.com

برامج ومشاركات مبتكرة



على مدار الأعوام الستة عشرة من عملنا، طوّرتنا من الموارد والخبرات ما يؤهّلنا للعمل مع مختلف المؤسسات وحتى الأفراد الذين يسعون لتحقيق حلم معيّن لنصمّم وننفذ تجارب مصمّمة بعناية لتلائم احتياجاتهم. تنطلق برامجنا على اختلاف أنواعها من رسالتنا الأساسية والقيم التي نستمد منها إلهامنا لصناعة أثر ممتد ومستدام.

ضمن البرامج المبتكرة التي ندعمها ونتعاون معها الرحلات الاستكشافية وبعثات البحوث العلمية التي تدعم أهداف الاستدامة البيئية. وكان لنا في عام ٢٠٢٥ مشاركتان مميزتان في هذا المجال أولها مشاركتنا في الرحلة الاستكشافية العلمية عبر صحراء الربع الخالي "Mission Spiritus" التي تهدف إلى دعم تقدم البحوث العلمية البيئية وزيادة الوعي حول الميكرو بلاستيك والنانو بلاستيك في البيئات النائية.

فرق بعثة ميشن سبيريتوس وبعثة جوهرة العرب الاستكشافية.

برنامج أبطال السلامة



كما شارك أعضاء من فريقنا في الرحلة الاستكشافية "سلطنة عمان: جوهرة العرب" التي تهدف إلى تعزيز فهم الشباب للتنوع الأحيائي والاستدامة، وكان أحد مخرجات هذه الرحلة إطلاقنا لبرنامج "كنوز التنوع" للشباب العماني من عمر ١٤-٢٥ سنة، لتعزيز وعيهم بالتنوع الأحيائي ودورهم في المحافظة عليه.

الفئة العمرية المستهدفة

٢٧ ٢٦ ٢٥ ٢٤ ٢٣ ٢٢ ٢١ ٢٠ ١٩ ١٨ ١٧ ١٦ ١٥ ١٤ ١٣ ١٢

وكجزء من استثمارنا في الطاقات الشبابية داخل فريق المؤسسة، عملنا على تأهيل عدد من المدربين ليصبحوا مقدمين مؤهلين لدورات الإسعافات الأولية للأفراد والمؤسسات. ومن هنا أطلقنا أحدث برامجنا التدريبية، برنامج أبطال السلامة لطلبة المدارس، الذي يهدف إلى تزويد الطلاب بأساسيات وتقنيات الإسعافات الأولية لمساعدة أنفسهم والآخرين في البيت والمدرسة. كما تم تصميم برامج مخصصة في الإسعافات الأولية لموظفي الشركات والمؤسسات الحكومية، مع منح شهادات معتمدة ورخص رسمية للبرامج.



في دراسة أجرتها شركة KPMG لقياس العائد من الاستثمار الاجتماعي لدورات أوتورد باوند عُمان، أظهرت النتائج أن لكل ريال عماني يستثمر في دورات أوتورد باوند عُمان يكون العائد المجتمعي ١٠.٥ ريال عماني

العائد
كل
١٠.٥



تعد الشركات الداعمة أحد أهم العناصر الرئيسية في قصة نجاح أوتورد باوند عُمان، ففي تعمل من خلال برامجها للاستثمار الاجتماعي على دعم الشباب العماني وتمويل الدورات التدريبية التي تقدمها أوتورد باوند عُمان لهم، الأمر الذي يعني تطوير مهاراتهم وقدراتهم وفرصة توظيفهم.

نشكر المؤسسات التالية على دعمهم السخي طيلة عام ٢٠٢٥:

شركاؤنا

عمانتل
Omantel

بنك التنمية
Development Bank



British Embassy
Muscat

وزارة الثقافة والرياضة والشباب
Ministry of Culture, Sports and Youth



وزارة التعليم
Ministry of Education



Sohar
international

عمان شل
Oman Shell

ريادة
riyada
هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
SMEs Development Authority

الاهنية للخدمات شرمجج
Renaissance Services SAOG



شركة تنمية نفط عُمان
Petroleum Development Oman

OQ

ominvest
اومينفست

داعمونا

zeenah

عمان شل
Oman Shell

大成 DENTONS



Charles
Kendall
Freight

The Anglo-Omani Society



البريد الإلكتروني:
admin@outwardboundoman.com
www.outwardboundoman.com

العنوان البريدي:
ص.ب: ٧٤٨ ، الرمز البريدي: ١١٥، مدينة السلطان قابوس، سلطنة عمان

العنوان:
الخوض السادسة، مبنى رقم ٧٨٨٨/١ ، طريق رقم ٥٣٨٩